

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Akademik personel anketi, akademik personelin çalıştığı kurumdaki idari yönetim, idari işleyiş, iletişim ve iş birliği, fiziksel koşullar vb. hususlardaki memnuniyet düzeylerini ölçmek ve ileriye dönük gerekli planlamaları yapmak, önlemler almak amacıyla uygulanmıştır. Anket uygulanırken katılımcı bilgileri anonim olarak belirlenmiştir. Akademik personel anketine 174 kişi katılmış ve anket katılımı %100 oranıyla gerçekleşmiştir.

Anket 29 sorudan oluşmaktadır. Yöneltilen sorular için katılımcılara “kesinlikle katılmıyorum”, “katılmıyorum”, “kararsızım”, “katılıyorum”, “kesinlikle katılıyorum” seçenekleri yanıt olarak sunulmuştur. Ankette “yanıt yok” veya “tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen” olarak elde edilen sonuçlar da değerlendirme kapsamına alınmıştır. Anket sonucunda “kesinlikle katılıyorum” ve “katılıyorum” yanıtları **olumlu**, “kesinlikle katılmıyorum” ve “katılmıyorum” yanıtları ise **olumsuz** olarak değerlendirilmiştir. Anket sonunda katılımcıların görüş, öneri, tenkit ve takdirlerini belirtebileceği açık uçlu bir alan tanınmıştır.

Ankette yer verilen sorular, alınan yanıtların katılımcı sayısı ve yüzde oranına göre değerlendirmesi şu şekildedir:

1. Fakülte yönetimi görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	7	4.02%
Katılmıyorum	14	8.05%
Kararsızım	8	4.60%
Katılıyorum	40	22.99%
Kesinlikle katılıyorum	70	40.23%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	34	19.54%

2. Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'nun aldığı kararlar talep eden herkese açıktır ve gerekçelendirilmiştir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	7	4.02%
Katılmıyorum	8	4.60%
Kararsızım	26	14.94%
Katılıyorum	40	22.99%
Kesinlikle katılıyorum	58	33.33%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	34	19.54%

3. Karşılaşılan sorunların ele alınma ve çözümlenme süreçleri olumlu bir şekilde işler.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	12	6.90%
Katılmıyorum	14	8.05%
Kararsızım	16	9.20%
Katılıyorum	35	20.11%
Kesinlikle katılıyorum	62	35.63%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	34	19.54%

4. Fakülte içerisindeki görevlendirmeler zamanında duyurulur.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	10	5.75%
Katılmıyorum	11	6.32%
Kararsızım	19	10.92%
Katılıyorum	40	22.99%
Kesinlikle katılıyorum	59	33.91%

Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	34	19.54%

5. İhtiyaç duyduğumda tüm yöneticilere ulaşabilirim.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	4	2.30%
Katılmıyorum	4	2.30%
Kararsızım	17	9.77%
Katılıyorum	48	27.59%
Kesinlikle katılıyorum	63	36.21%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

6. Karar süreçlerinde akademisyen olarak fikrim alınır.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	15	8.62%
Katılmıyorum	21	12.07%
Kararsızım	21	12.07%
Katılıyorum	42	24.14%
Kesinlikle katılıyorum	36	20.69%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

7. Karar süreçlerinde düşüncelerimi rahatlıkla ifade edebilirim.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	12	6.90%
Katılmıyorum	13	7.47%
Kararsızım	18	10.34%
Katılıyorum	45	25.86%
Kesinlikle katılıyorum	47	27.01%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

8. Fakültemiz akademisyenleri arasındaki iletişim ve işbirliği yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	12	6.90%
Katılmıyorum	20	11.49%
Kararsızım	30	17.24%
Katılıyorum	31	17.82%
Kesinlikle katılıyorum	42	24.14%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

9. Fakülteadaki akademik personel ve idari personel arasındaki iletişim yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	10	5.75%
Katılmıyorum	15	8.62%
Kararsızım	13	7.47%
Katılıyorum	47	27.01%
Kesinlikle katılıyorum	50	28.74%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

10. Fakülte içi bilgilendirme yöntemleri (e-posta, duyuru vb.) yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	6	3.45%
Katılmıyorum	8	4.60%
Kararsızım	9	5.17%
Katılıyorum	53	30.46%
Kesinlikle katılıyorum	59	33.91%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

11. Fakültenin web sayfasında yer alan bilgilendirmeler yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	8	4.60%
Katılmıyorum	10	5.75%
Kararsızım	29	16.67%
Katılıyorum	42	24.14%
Kesinlikle katılıyorum	46	26.44%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	38	21.84%

12. Fakülte'deki öğrenci işlerinin işleyişi yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	2	1.15%

Katılmıyorum	11	6.32%
Kararsızım	12	6.90%
Katılıyorum	65	37.36%
Kesinlikle katılıyorum	45	25.86%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	39	22.41%

13. Akademik personel için sunulan Erasmus, Mevlana vb. değişim programları yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	5	2.87%
Katılmıyorum	17	9.77%
Kararsızım	39	22.41%
Katılıyorum	41	23.56%
Kesinlikle katılıyorum	33	18.97%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	39	22.41%

14. Fakültemiz bilimsel araştırma faaliyetlerimi idari açıdan yeterince destekler.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	15	8.62%
Katılmıyorum	20	11.49%
Kararsızım	19	10.92%
Katılıyorum	45	25.86%
Kesinlikle katılıyorum	36	20.69%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	39	22.41%

15. Fakültemizde düzenlenen hizmet içi eğitimler yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	8	4.60%
Katılmıyorum	9	5.17%
Kararsızım	28	16.09%
Katılıyorum	49	28.16%
Kesinlikle katılıyorum	41	23.56%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	39	22.41%

16. Sunulan dersliklerin sayısı ve fiziksel koşulları yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	26	14.94%
Katılmıyorum	36	20.69%
Kararsızım	25	14.37%
Katılıyorum	30	17.24%
Kesinlikle katılıyorum	16	9.20%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

17. Fakülteadaki odamda çalışan kişi sayısı uygundur.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	22	12.64%
Katılmıyorum	24	13.79%
Kararsızım	12	6.90%

Katılıyorum	33	18.97%
Kesinlikle katılıyorum	42	24.14%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

18. Bakım-onarım-tamirat hizmetleri yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	28	16.09%
Katılmıyorum	38	21.84%
Kararsızım	26	14.94%
Katılıyorum	24	13.79%
Kesinlikle katılıyorum	17	9.77%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

19. Temizlik hizmetleri yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	37	21.26%
Katılmıyorum	27	15.52%
Kararsızım	26	14.94%
Katılıyorum	26	14.94%
Kesinlikle katılıyorum	17	9.77%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

20. Yangın, deprem, güvenlik hizmetleri vb. gibi tedbirler yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	25	14.37%
Katılmıyorum	22	12.64%
Kararsızım	35	20.11%
Katılıyorum	36	20.69%
Kesinlikle katılıyorum	15	8.62%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

21. Eğitim-öğretim ve araştırma için gereksinim duyulan araç, donanım ve materyallerin temini yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	31	17.82%
Katılmıyorum	38	21.84%
Kararsızım	22	12.64%
Katılıyorum	27	15.52%
Kesinlikle katılıyorum	15	8.62%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

22. Bilişim ve teknik destek yeterlidir.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	37	21.26%
Katılmıyorum	30	17.24%
Kararsızım	22	12.64%
Katılıyorum	27	15.52%

Kesinlikle katılıyorum	17	9.77%
Yanıt yok	1	0.57%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	40	22.99%

23. Başarı ve performansımın takdir ve taltif edilmesinden memnunum.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	18	10.34%
Katılmıyorum	12	6.90%
Kararsızım	27	15.52%
Katılıyorum	45	25.86%
Kesinlikle katılıyorum	31	17.82%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	41	23.56%

24. Fakülte görevlendirmelerindeki iş yükü adil dağıtılmaktadır.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	10	5.75%
Katılmıyorum	19	10.92%
Kararsızım	26	14.94%
Katılıyorum	44	25.29%
Kesinlikle katılıyorum	32	18.39%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	43	24.71%

25. Bölüm içi görevlendirmelerdeki iş yükü adil dağıtılmaktadır.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	10	5.75%
Katılmıyorum	16	9.20%
Kararsızım	21	12.07%
Katılıyorum	41	23.56%
Kesinlikle katılıyorum	43	24.71%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	43	24.71%

26. Çalışma koşullarım belirlenirken kişisel ihtiyaçlarımın gözetilmesinden memnunum.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	12	6.90%
Katılmıyorum	14	8.05%
Kararsızım	29	16.67%
Katılıyorum	44	25.29%
Kesinlikle katılıyorum	32	18.39%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	43	24.71%

27. Fakültemizin misyonu ve vizyonundan haberdarım.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	8	4.60%
Katılmıyorum	7	4.02%
Kararsızım	14	8.05%
Katılıyorum	49	28.16%

Kesinlikle katılıyorum	53	30.46%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	43	24.71%

28. Kendimi fakültemizin bir parçası olarak hissedirim.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	4	2.30%
Katılmıyorum	10	5.75%
Kararsızım	14	8.05%
Katılıyorum	33	18.97%
Kesinlikle katılıyorum	69	39.66%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	44	25.29%

29. Kalite ve akreditasyon çalışmalarından haberdarım.

Yanıt	Sayı	Yüzde Oranı
Kesinlikle katılmıyorum	2	1.15%
Katılmıyorum	3	1.72%
Kararsızım	13	7.47%
Katılıyorum	56	32.18%
Kesinlikle katılıyorum	56	32.18%
Yanıt yok	0	0.00%
Tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen	44	25.29%

Fakülte yönetiminin görev ve sorumluluklarını yerine getirişyle ilgili soruya katılımcıların %63.22'si olumlu, %12.07'si olumsuz yanıt vermiştir. Bu konuda akademik personelin %4.60'ı ise kararsızdır. Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'nun aldığı kararların talep edenlere açıklığı ve gerekçelendirilmesi katılımcıların %56.32'si tarafından

olumlu, %8.62'si tarafından olumsuz görülmüştür. Katılımcıların %14.94'ü ise bu konuda kararsızdır. Karşılaşılan sorunların ele alınışı ve çözüm süreçlerinin işlenişi konusunda akademik personelin %55.74'si olumlu, %14.95'i olumsuz, %9.20'si kararsız görüşe sahiptir. Fakülte içerisindeki görevlendirmelerin zamanında duyurulması akademik personel tarafından %56.90 olumlu, %12.07 olumsuz, %10.92 kararsız görülmüştür. Akademik personelin ihtiyaç duyulduğunda yöneticilere ulaşma durumu ise %63.80 olumlu, %4.60 olumsuz, %9.77 kararsız olarak görülmüştür. Akademik personelin karar süreçlerinde fikrinin alınması %44.83 olumlu, %20.69 olumsuz, %12.07 kararsız olarak belirlenirken karar süreçlerinde düşüncelerini rahatlıkla ifade edebilmesi %52.87 olumlu, 14.37 olumsuz, %10.34 kararsız olarak değerlendirilmiştir.

Akademisyenler arasındaki iletişim ve işbirliği %41.96 olumlu, %18.39 olumsuz, %17.24 kararsız olarak tespit edilirken akademik ve idari personel arasındaki iletişim de %55.75 olumlu, %14.37 olumsuz, %7.47 kararsız oranlarına sahiptir.

Fakülte içi bilgilendirme yöntemlerinin yeterliliği akademik personel tarafından %64.37 olumlu, %8.05 olumsuz, %5.17 kararsız olarak görülürken web sayfasında yer alan bilgilendirmeler de %50.58 olumlu, %10.35 olumsuz, %16.67 kararsız yüzde oranlarına sahiptir.

Fakültede öğrenci işlerinin işleyişi akademik personel tarafından %63.22 olumlu, %7.47 olumsuz, %6.90 kararsız olarak görülmüştür.

Akademik personel için sunulan Erasmus, Mevlana vb. değişim programlarının yeterliliği ile ilgili soruya akademik personelin %42.53'ü olumlu, %12.64'ü olumsuz, %22.41'i kararsız yanıt vermiştir. Bilimsel araştırma faaliyetlerinin idari açıdan desteklenmesi ise %46.55 olumlu, %20.11 olumsuz, %10.92 kararsız olarak belirlenmiştir. Fakültede düzenlenen hizmet içi eğitimlerin yeterliliği akademik personel tarafından %51.72 olumlu, %9.77 olumsuz, %16.09 kararsız görülmüştür.

Ankette fakültenin fiziksel şartlarına dair yöneltilen sorulara ise akademik personelin görüşü şu şekildedir: Dersliklerin sayısı ve fiziksel koşulları %26.44 olumlu, %35.63 olumsuz, %14.37 kararsız; akademik personelin fakültedeki odasında çalışan kişi sayısının uygunluğu %43.11 olumlu, %26.43 olumsuz, %6.90 kararsız; bakım, onarım, tamirat hizmetlerinin yeterliliği %33.33 olumlu, %37.93 olumsuz, %14.94 kararsız; temizlik hizmetlerinin yeterliliği %24.71 olumlu, %36.78 olumsuz, %14.94 kararsız; yangın, deprem, güvenlik hizmetleri vb. tedbirlerin yeterliliği %29.31 olumlu, %27.01 olumsuz, %20.11 kararsız; eğitim-öğretim ve

araştırma için gereksinim duyulan araç, donanım ve materyallerin temininin yeterliliği %24.14 olumlu, 39.66 olumsuz, %12.64 kararsız; bilişim ve teknik desteğin yeterliliği %25,29 olumlu, %38.50 olumsuz, %12.64 kararsız yüzde oranlarına sahiptir.

Akademik personelin başarı ve performansının takdir ve taltif edilmesinden memnuniyet düzeyi %43.68 olumlu, %17.24 olumsuz, %15.52 kararsızdır. Fakülte görevlendirmelerindeki iş yükünün adil dağıtımını akademik personel tarafından %43.68 olumlu, %16.67 olumsuz, %14.94 kararsız yüzde oranına sahipken bölüm içi görevlendirmelerdeki iş yükünün adil dağıtımını ise %48.27 olumlu, %14.95 olumsuz, %12.07 kararsız olarak değerlendirilmiştir. Akademik personelin çalışma koşulları belirlenirken kişisel ihtiyaçlarının gözetilmesinden memnuniyeti %43.68 olumlu, %14.95 olumsuz, %16.67 kararsız olarak tespit edilmiştir.

Fakültenin misyonu ve vizyonundan haberdar olma durumuna dair yöneltilen soruya akademik personelin %58.62'si olumlu, %8.62'si olumsuz, %8.05'i kararsız yanıt vermiştir. Akademik personel, kendini fakültenin bir parçası olarak hissetme konusunda ise %58.63 olumlu, %8.05 olumsuz, %8.05 kararsız görüşe sahiptir. Kalite ve akreditasyon çalışmalarından haberdar olma sorusuna ise %64.36 olumlu, %2.87 olumsuz, %7.47 kararsız yüzde oranında yanıt verilmiştir.

Görüş, öneri, tenkit ve takdirlerin belirtildiği soruya 57 kişi yanıt vermiş, 70 kişi yanıt vermemiş, "tamamlanmayan ya da görüntülenmeyen" oranına sahip kişi sayısı ise 47 olarak belirlenmiştir. Sonuç olarak katılımcıların %32.76'sından yanıt alınmıştır. Bu kısımda teşekkür ve taltifini belirten çok sayıda akademik personelin yanı sıra çeşitli tenkit ve önerilerde bulunanlar da olmuştur. Fakültede iyileştirilmesi gerekli görülen alanlar genel olarak temizlik hizmetleri, materyal temini, odaların yetersizliği vb. fiziksel koşullardır. Bunun yanı sıra idari personelin akademik personelle iletişimi hususunda da bazı tenkitler dile getirilmiştir. Fakültedeki akademik personelin karar süreçlerine katılımı, fakültedeki görevlendirmelerin işleyiş biçimi, bilimsel faaliyetlerin desteklenmesi, özellikle yeni atanan akademik personel için verilmesi beklenen hizmet içi eğitimler, akademik personel arasındaki iletişim ve işbirliğini arttıracak faaliyetlerin yapılması, daha adil, şeffaf ve kapsayıcı bir yönetim anlayışının sürdürülmesi vb. konular ise iyileştirilmesi gereken alanlar olarak ifade edilmiştir.

Özet ve Öneriler

Akademik personelin çoğu fakültenin yönetim ve işleyişinden memnundur. Akademik personel için sunulan Erasmus, Mevlana vb. değişim programları çoğunlukla yeterli olarak görülse de bu konuda kararsız kişi sayısının fazlalığı nedeniyle ilgili konu fakültede iyileştirilmesi gereken bir alan olarak karşımıza çıkmaktadır. Sunulan dersliklerin sayısı ve fiziksel koşulları, bakım-onarım-tamirat hizmetleri, temizlik hizmetleri, eğitim-öğretim ve araştırma için ihtiyaç duyulan materyallerin temini, bilişim ve teknik destek konuları akademik personel tarafından olumsuz değerlendirilmiştir.

2024 yılı akademik personel değerlendirme anketine 112 katılmış, 90 kişi anketi tamamlamıştır. 2025 yılında ise ankete katılan kişi sayısı 174'tür. 2025 yılı akademik personel değerlendirme anketi, 2024 yılında uygulanan akademik personel değerlendirme anketi ile karşılaştırıldığında şu hususlar dikkati çekmektedir: Fakülte yönetimin görev ve sorumluluklarını yerine getirişi, karşılaşılan sorunların ele alınışı ve çözüm süreçlerinin işlenişi, fakülte içerisindeki görevlendirmelerin zamanında duyurulması, akademik personelin ihtiyaç duyulduğunda yöneticilere ulaşma durumu, akademik personelin karar süreçlerinde fikrinin alınması, akademik personelin karar süreçlerinde düşüncelerini rahatlıkla ifade edebilmesi büyük oranda olumlu görülse de bir önceki yıldan daha düşük olumlu yüzdeye sahiptir. Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'nun aldığı kararların talep edenlere açıklığı ve gerekçelendirilmesi oranında ise artış gözlenmiştir. Akademisyenler arasındaki iletişim ve işbirliği ve akademik ve idari personel arasındaki iletişim de yine önceki yıla göre düşüş görülen alanlardandır.

Fakülte içi bilgilendirme yöntemlerinin yeterliliği ve web sayfasında yer alan bilgilendirmeler hususu da büyük oranda olumlu yüzdeye sahipken önceki yıla kıyasla daha düşük yüzdede olumlu değerlendirilmiştir. Fakültede öğrenci işlerinin işleyişi konusunda akademik personelin bir önceki yıla göre daha olumlu görüşe sahip olduğu tespit edilmiştir.

Akademik personel için sunulan Erasmus, Mevlana vb. değişim programlarının ve fakültede düzenlenen hizmet içi eğitimlerin yeterliliği önceki yıla göre daha düşük yüzdede olumlu görülürken bilimsel araştırma faaliyetlerinin idari açıdan desteklenmesi bir önceki yıla göre daha yüksek yüzdede olumlu değerlendirilmiştir.

Fakültenin fiziksel koşulları hakkındaki değerlendirmelerde de önceki yıla kıyasla farklılıklar vardır. Dersliklerin sayısı ve fiziksel koşulları önceki yıla göre daha olumlu olarak değerlendirilmiştir. Akademik personelin fakültedeki odasında çalışan kişi sayısının uygunluğu daha düşük olumlu yüzdeye sahiptir. Bakım, onarım, tamirat hizmetlerinin yeterliliği ise önceki

yıl ile dengeli bir görünümde dir. Temizlik hizmetlerinin yeterliliği önceki yıla göre daha olumsuz değerlendirilmiştir. Yangın, deprem, güvenlik hizmetleri vb. tedbirlerin yeterliliği konusunda önceki yıla göre olumlu yüzde sinde düşüş olmuştur. Eğitim-öğretim ve araştırma için gereksinim duyulan araç, donanım ve materyallerin temininin yeterliliği önceki yıl ile dengeli bir görünümde dir. Bilişim ve teknik desteğin yeterliliği konusunda olumlu anlamda küçük bir artış gözlenmiştir.

Akademik personelin başarı ve performansının takdir ve taltif edilmesinden memnuniyet düzeyi önceki yıla oranla olumlu anlamda artış göstermiştir.

Fakülte görevlendirmelerindeki iş yükünün adil dağıtımını önceki yıla oranla olumlu bir artış gösterirken bölüm içi görevlendirmelerdeki iş yükünün adil dağıtımında düşüş görölmüştür.

Akademik personelin çalışma koşulları belirlenirken kişisel ihtiyaçlarının gözetilmesinden memnuniyeti, fakültenin misyonu ve vizyonundan haberdar olma durumu, akademik personelin kendini fakültenin bir parçası olarak hissetmesi önceki yıla oranla daha düşük olumlu yüzde ye sahiptir. Yine akademik personelin kalite ve akreditasyon çalışmalarından haberdar olma durumu da her ne kadar yüksek oranda olumlu görölse de önceki yıla göre daha düşük olumlu yüzde ye sahiptir.